

ZESZYT ĆWICZEŃ

RE_work

RAPORT O RELACJACH Z PRACĄ



**CONCORDIA
DESIGN**

Doradztwo dla biznesu

Instrukcja obsługi środka:

1

ZANIM ZAJRZYSZ DO RAPORTU – DAJ SOBIE CZAS NA REFLEKSJĘ.

Zapoznaj się z pytaniami inspirowanymi każdą z czterech części Raportu.

2

ZAINSPIRUJ SIĘ I ZAJRZYJ DO RAPORTU.

Znajdziesz w nim zarówno garść informacji i wniosków z badań, jak wypowiedzi oraz inspiracje od ekspertów i ekspertek z przeróżnych obszarów i branż.

3

ZASTANÓW SIĘ I ZAPLANUJ – CO MOŻESZ I CHCESZ ROBIĆ LEPIEJ / INACZEJ?

Czego chcesz spróbować? Co przetestować?
Co wdrożyć do swojego życia/ pracy/ zespołu/ organizacji?

Jak my, jako
Concordia Design Consulting
możemy pomóc?





POBUDZAMY KREATYWNOŚĆ

Kreatywność to kluczowa kompetencja XXI wieku. Pomożemy Tobie i Twojej organizacji w uwolnieniu kreatywnego potencjału – podróże w kosmos to nasza specjalność!



- uczymy kreatywności i stosowania technik kreatywnych do rozwiązywania problemów biznesowych
- prowadzimy warsztaty z improwizacji w biznesie
- organizujemy sprinty kreatywne, podczas których w krótkim czasie zespoły projektują bardzo dużo rozwiązań na konkretny temat
- projektujemy i przeprowadzamy dedykowane, dopasowane do potrzeb organizacji programy pobudzające kreatywność
- organizujemy Gry Kreatywne, które łączą w sobie elementy edukacyjne z integracją i dobrą zabawą



ROZWIJAMY KOMPETENCJE

Wspieramy indywidualny rozwój oraz budowanie różnorodnych i efektywnych zespołów. Diagnozujemy i rozwijamy kluczowe dla organizacji kompetencje.



- uczymy krytycznego myślenia i przywództwa, które inspiruje i motywuje różne pokolenia pracowników (feedback, motywowanie, budowanie autorytetu, zarządzanie rozproszonymi strukturami, filozofia nowoczesnej sprzedaży)
- wyposażamy liderów w kompetencje przyszłości – niezbędne do prowadzenia projektów transformacji (łączenie umiejętności przywódczych z metodami projektowymi takimi jak: Design Thinking, Agile).
- wykorzystujemy narzędzia takie jak FRIS i Gallup do wspierania indywidualnego rozwoju oraz budowania różnorodnych i efektywnych zespołów
- projektujemy i przeprowadzamy programy rozwojowe i talenckie
- prowadzimy webinaria tematyczne i wystąpienie motywacyjne o różnej tematyce, zawsze odpowiadającej na potrzeby organizacji
- zmieniamy edukację i system rozwoju pracowników w organizacjach (projektowanie edukacji, rekrutacja i adaptacja nowych pracowników, development centre)



TRANSFORMUJEMY KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ

Pomagamy organizacjom w nazywaniu, redefiniowaniu, wdrażaniu i ożywianiu wartości oraz kultury organizacyjnej. Wiemy, że odpowiednia kultura organizacyjna to podstawa zaangażowania i realizacji celów biznesowych.

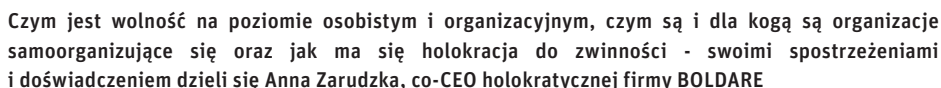
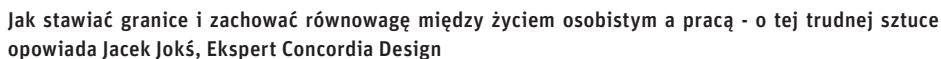
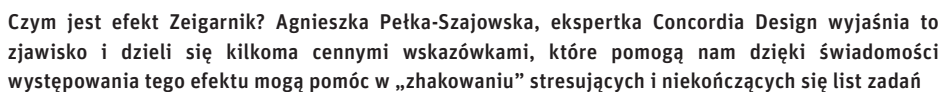
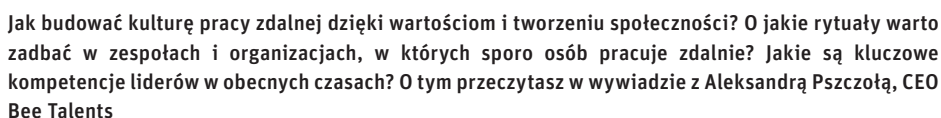
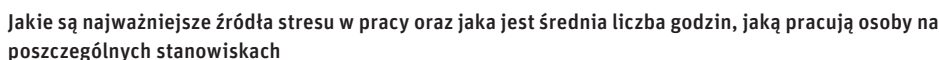


- projektujemy i transformujemy kulturę organizacyjną w oparciu o wartości i misję firmy
- pomagamy w nazywaniu i definiowaniu wartości w organizacji, a także projektujemy działania, które pomagają w ich budowaniu i wyrażaniu
- ożywiamy wartości, które są w firmie nazwane i zdefiniowane, ale nie działają - pomagamy sprawić, aby były wykorzystywane i stały się barometrem zaangażowania
- diagnozujemy kulturę organizacyjną i wspólnie z organizacją zastanawiamy się czy i w jaki sposób wspiera ona cele biznesowe i strategię
- dostosowujemy kulturę organizacyjną do zmian i funkcjonowania w świecie VUCA i BANI

JAK?



JAK?



Czego chcesz spróbować, co przetestować, co wdrożyć do swojego życia, pracy/zespołu/organizacji?

Z KIM? ZACZNIJ OD RE_fleksji...

Jak pandemia i praca zdalna/hybrydowa wpłynęła na budowanie i podtrzymywanie relacji w Twoim zespole i organizacji?

Jaką formę komunikacji ze swoimi współpracownikami preferujesz (spotkania osobiste, spotkania online, rozmowy telefoniczne)? Jak praca zdalna i hybrydowa zmieniła formę kontaktu oraz codzienny styl komunikacji w Twoim zespole i organizacji?

Jak często otrzymujesz feedback dotyczący Twojej pracy od swojego przełożonego? Jak często Ty udzielasz feedbacku osobom ze swojego zespołu i współpracownikom?

Czym jest dla Ciebie dobry feedback? Czy taki otrzymujesz? Czy taki umiesz dać?

ZAINSPIRUJ SIĘ ZAGLĄDAJĄC DO RAPORTU I JEGO CZĘŚCI Z KIM?, Z KTÓREJ DOWIESZ SIĘ:



Jak chcemy budować relacje w pracy i komunikować się ze współpracownikami, a także o tym, jak często otrzymujemy w pracy informację zwrotną oraz jak oceniamy jej wartość i przydatność



O relacjach w pracy, wartości jaka płynie z bycia razem, elastyczności i transparentności w komunikacji z pracownikami opowiada Danuta Korpacka, Liderka ds. spotkań i podróży służbowych w IKEA



Czym jest mityczny konstruktywny feedback? Jak wdrożyć kulturę feedbacku w organizacji? PKP czy GOLD - który model feedbacku, dla kogo, jak i w jakich sytuacjach zastosować - praktycznymi wskazówkami dzieli się Agata Waligórska, Ekspertka Concordia Design



STR 37



STR 40

CO MOŻESZ I CHCESZ ROBIĆ LEPIEJ / INACZEJ...

Czego chcesz spróbować, co przetestować, co wdrożyć do swojego życia, pracy/zespołu/organizacji?

Grid of dots for writing notes.

GDZIE? ZACZNIJ OD
RE_fleksji...

Co jest dla Ciebie najważniejsze w miejscu pracy w kontekście przestrzeni, w której pracujesz?

Czy większy komfort pracy odczuwasz pracując stacjonarnie czy zdalnie?

Z jakimi wyzwaniami i problemami mierzysz się podczas pracy zdalnej?

Jak myślisz - jak wiele osób ma
możliwość pracy zdalnej i/lub
hybrydowej? Jak to wygląda
Twoim zespołem, organizacją i branżą?

Jak długo zajmuje Ci dojazd do pracy? Czy jest to dla Ciebie stracony czas czy może przeznaczasz go na działania, na której inaczej nie załazł(a)byś czasu w ciągu dnia?

ZAINSPIRUJ SIĘ ZAGLĄDAJĄC DO RAPORTU I JEGO CZĘŚCI **GDZIE?, Z KTÓREJ DOWIESZ SIĘ:**



O najważniejszych czynnikach związanych z miejscem pracy, które wpływają na nasze poczucie komfortu oraz o problemach i wyzwaniach, z którymi mierzymy się podczas pracy w biurze i pracy z domu



Jak tak naprawdę pracujemy - zdalnie, stacjonarnie czy hybrydowo? Jak wiele osób tak naprawdę ma możliwość pracy zdalnej, a jak wiele chciałoby pracować w tym trybie?



Jakie są trendy związane z projektowaniem przestrzeni biurowych w nowej, postpandemicznej rzeczywistości oraz jakie powinno być biuro, w kontekście funkcjonalności i oddziaływania na osoby w nim pracujące oraz środowisko - wskazówkami i doświadczeniem dzieli się Maciej Biedermann z Biedermann+Wide



Jak zaprojektować przestrzeń do pracy w swoich czterech kątach i zadbać o to, żeby była ona rzeczywiście nasza opowiada Katarzyna Bryze z VOX



STR 49



STR 52

CO MOŻESZ I CHCESZ ROBIĆ LEPIEJ / INACZEJ...

Czego chcesz spróbować, co przetestować, co wdrożyć do swojego życia, pracy/zespołu/organizacji?

Czym jest dla Ciebie elastyczność w pracy? W jaki sposób Twoja organizacja wspiera elastyczność?

Czego chcesz spróbować, co przetestować, co wdrożyć do swojego życia, pracy/zespołu/organizacji?

MIEJSCE NA TWOJE NOTATKI!